

株式会社エムジープラスの様々な福利厚生制度

株式会社エムジープラスでは、社員の家族を大切にする制度、社員本人の充実した人生や生活を支援する制度、働きやすい職場環境を整備する制度など、数多くの福利厚生制度を設けています。

【対象者】勤続1年以上の者

- ① 正社員
- ② 月間労働時間平均 80 時間以上勤務者
- ③ 月間労働時間平均 50 時間以上勤務者

社員の家族を大切にする制度

- ・ 出産子育て応援制度

社員に対して出産祝い金を支給します。第1子の出産時には30万円、第2子は50万円、第3子以降は1人ごとに100万円ずつです。【①】

また、社員のお子さんが保育園・幼稚園、小、中、高校に上がるたびに「就学祝金」として一定額を支給します。【①②③】

入園式や入学式、参観日や学校行事といったイベントに合わせて休暇を取得できます。さらに、お子さんが急に体調を崩してしまったときや登園禁止のタイミングですぐ在宅勤務に変更できます。

- ・ 育児休暇制度【①②③】

社員の出産時には1年間の育児休業が取得できます。

社員の奥様が出産する時は、4週間の育児休業が取得できます。

社員本人の充実した人生や生活を支援する制度【①②】

- ・ 健康管理・スポーツ支援制度

月額実費2万円まで(サブスクリプション1か所に限る)

スポーツジム、スイミング、パーソナルトレーニング、ストレッチ、カイロプラクティスなど

- ・ 健康増進支援制度【①②③】

年1回の健康診断結果に応じて、全てA判定であれば32,000円支給します。

- ・ アニバーサリー制度【①②③】

1年に1日、自分で選んだ好きな日を休日にできるアニバーサリー休暇があり、そこに年次有給休暇を連続4日以上追加すると、5万円が年1回支給されます。

- ・ 遠距離通勤補助制度【①】

親の介護や子育てなどの事由により、遠距離通勤(ドアtoドアで1時間以上)を余儀なくされている者へ、通勤の負担を少なくする制度。

月に4回事務所近隣ホテルに宿泊可(1泊10,000以内)

- ・ Kindle 貸出制度 【①②③】

書籍を社員全員が読めるよう、kindle を貸し出します。読みたい書籍がある場合、会社に申請すれば会社の費用で購入し kindle に保存、kindle を借りることで、無料で読むことができます。

- ・ 婚活応援制度 【①②】

社員が結婚を希望するため婚活アプリを利用する場合、6 ヶ月分の利用料を支給します。(月額 10,000 円上限)

- ・ スポーツ観戦休暇制度 【①②】

国内/海外で行われるワールドカップやオリンピックの日本代表戦を観戦に行く際には特別休暇を与えます。

- ・ 失恋休暇制度 【①②】

立ち直れないと思われるほどに失恋した場合、20 代は 3 日、30 歳以上は 1 日の休暇が取得できます。

- ・ 永年勤続への報奨制度 【①】

勤続 5 年ごとに連続 10 営業日の特別休暇が取得できます。また、旅行代金 20 万円を支給します。

- ・ 友人紹介・リファーマル採用制度 【①②③】

ご友人やお知り合いを当社にご紹介いただく場合、ご友人やお知り合いに当社のことを説明するにあたって必要な食事代を全額支給します。無事入社となり 6 か月を経過した場合には、紹介ボーナスとして 20 万円を支給します。(要事前申請)

- ・ 健康・美容応援制度 【①②③】

社員が健康であることと自分に自信を持つことで、仕事のパフォーマンスを向上させる為、下記治療等に関して最大 20 万円を支給。(3 年につき 1 度のみ)
いびき治療、無呼吸治療、歯科矯正、医療痩身、医療脱毛、美容整形、VIP 人間ドック等

- ・ 家族応援制度 【①】

1 年に 1 度家族旅行の補助として、本人+1 親等に対し、一人当たり上限 50,000 円までホテル代+交通費を支給(実費精算)

- ・ 自社商品体験制度 【①②③】

コラーゲンスティックを 1 人 1 か月 1 袋配布(本人使用に限る)

- ・ 婦人科検診 【①②③】

2 年に 1 回の保険対応検診が無い年に、会社負担で受診可能とする。

- ・文化活動応援制度【①②③】

映画、観劇、博物館などの鑑賞を補助する。

月間2回まで、合計10,000とする。

- ・歯科検診補助【①②】

半年に1回歯科検診を受けられる。

- ・奨学金立替制度

奨学金の借り入れ状況に応じて本人と相談の上、最大月額返済の全額の立替を検討します。(勤続年数によって立替金額の免除あり)

- ・食事補助制度

1か月7,500円までの食事補助を支給(チケットレストラン)